



UniWeliS



Projekt współfinansowany w ramach programu Unii Europejskiej „Erasmus+”

Wspieranie umiędzynarodowienia szkolnictwa wyższego poprzez profesjonalizację usług dla mobilnej kadry akademickiej

Skuteczna integracja pracowników naukowych na szczeblu międzynarodowym jest kluczowym elementem budowania autentycznie umiędzynarodowionych instytucji szkolnictwa wyższego. Odbywający staże zagraniczne doktoranci i pracownicy nauki, uzyskujący wysokiej jakości pomoc przed pobylem, w trakcie pobytu, a nawet po jego zakończeniu, mogą w pełni doświadczać korzyści płynących ze swojej mobilności i mieć jeszcze większy wkład w pracę i życie uczelni i zespołów badawczych, do których dołączają. Instytucje szkolnictwa wyższego zdolne do zapewnienia takiego wsparcia odnoszą większe sukcesy w przyciąganiu i cyrkulacji talentów.

Współpracuj z nami!

- **Jesteś mobilnym naukowcem?** Podziel się z nami swoją opinią na temat doświadczeń związanych z mobilnością akademicką za pośrednictwem specjalnej ankiety zaplanowanej na wiosnę 2021 r.
- **Jesteś ekspertem z obszaru szkolnictwa wyższego?** Opowiedz nam o swoich potrzebach szkoleniowych i wyzwaniach w cyklu wywiadów z pracownikami uczelni zaplanowanych na wiosnę 2021 r.
- **Jesteś przedstawicielem uczelni wyższej?** Wypróbuj nasz model ramowy usług powitalnych i zapoznaj się z programem szkoleń dla personelu administracyjnego i zarządzającego na uczelniach
- **Jesteś innym interesariuszem z sektora szkolnictwa wyższego?** Dołącz do nas podczas proponowanych wydarzeń, aby dowiedzieć się więcej o naszych kluczowych działaniach i proponujących rozwiązaniach.

W ostatniej dekadzie wiele uczelni w regionie Europy Środkowo-Wschodniej i Południowo-Wschodniej (CESE) poczyniło znaczne postępy w zakresie rozwijania usług dla przyjeżdżających studentów i w profesjonalny sposób wspiera ich mobilność. Usługi wspierające doktorantów i pracowników naukowych z różnych krajów, przyjeżdżających na średnio i długookresowe staże badawcze, nie są **równie dobrze rozwinięte** jak to ma miejsce w odniesieniu do studentów. Wraz z rosnącymi ambicjami instytucji szkolnictwa wyższego w regionie CESE, dążących do tego, aby ich warsztat dydaktyczny i badania naukowe stały się bardziej międzynarodowe, pojawia się potrzeba bardziej strategicznego podejścia do wzmocnienia instytucjonalnej kultury powitalnej i dalszej profesjonalizacji usług dla tej grupy docelowej.

W ramach finansowanego przez UE projektu Erasmus+ UniWeliS

stworzone zostaną praktyczne narzędzia ułatwiające takie działania, odzwierciedlające konkretne realia instytucjonalne szkolnictwa wyższego w regionie docelowym, przy jednoczesnym wykorzystaniu synergii z innymi już istniejącymi usługami wsparcia świadczonymi na poziomie instytucjonalnym, lokalnym lub krajowym (np. sieć EURAXESS, ośrodki informacji o migracji).



uniwelis.saia.sk

uniwelis@saia.sk



uniwelis.saia.sk

uniwelis@saia.sk

Główne efekty i podejmowane działania:

Kim są partnerzy projektu?

Sześciu partnerów z pięciu krajów łączy siły w ramach projektu, aby wspólnie dążyć do osiągnięcia wyznaczonych celów, w tym trzy uniwersytety, dwie agencje finansujące mobilność oraz federacja krajowych organizacji wspierających umiędzynarodowienie szkolnictwa wyższego na poziomie europejskim.

Kim są partnerzy projektu?

listopad 2020 r. – czerwiec 2023 r.



SAIA, n. o., Słowacka
Akademicka Agencja
Informacyjna, Słowacja
www.saia.sk



ACA
ACADEMIC
COOPERATION
ASSOCIATION
Stowarzyszenie
Współpracy Akademickiej,
Belgia
<https://aca-secretariat.be>



NAWA
POLISH NATIONAL AGENCY
FOR ACADEMIC EXCHANGE
Narodowa Agencja
Wymiany Akademickiej,
Polska
<https://nawa.gov.pl/en/>



UNIVERSITET
ST. KLIMENT
OHRIDSKI
Uniwersytet Sofijski
im. św. Klemensa
z Ochrydy, Bułgaria
www.uni-sofia.bg



Comenius
University
100
Uniwersytet Komeńskiego
w Bratysławie,
Słowacja
<https://uniba.sk>



UNIVERSITET
NIŠ
Uniwersytet w Niszu,
Serbia
www.ni.ac.rs

01.

Zidentyfikowanie przeszkód dla mobilności przyjazdowej naukowców i poznanie luk instytucjonalnych w celu opracowania dodatkowych usług powitalnych

- Dogłębna analiza istniejących barier i specyficznych potrzeb przybywających na staże doktorantów i pracowników naukowych.
- Kompleksowa analiza istniejących krajowych i instytucjonalnych barier związanych z mobilnością, z którymi borykają się uczelnie.
- Identyfikacja potrzeb szkoleniowych personelu pomocniczego i zarządzającego w szkolnictwie wyższym.
- Kluczowe wnioski i zalecenia dla liderów instytucjonalnych i decydentów politycznych.
- Badania wtórne.
- Otwarta ankieta dla doktorantów i pracowników naukowych z zagranicy.
- Wywiady z udziałem pracowników administracji i na stanowiskach kierowniczych w szkolnictwie wyższym z 10 krajów regionu CESE.

02.

Strategiczny model ramowy usług powitalnych, dobre praktyki i narzędzie planowania online

- Elastyczny zestaw usług i działań przygotowany w oparciu o strategię uczelni w celu rozwijania systemu wsparcia doktorantów i pracowników naukowych z zagranicy.
- Przyjazna dla użytkownika aplikacja online umożliwiająca interaktywne działanie w ramach modelu ramowego.
- Gromadzenie dobrych praktyk z całej Europy.
- Testy pilotażowe modelu ramowego.

03.

Kompleksowy program szkoleniowy i jego wersja online

- Proponowane działania w formie kompleksowego programu szkoleniowego dla personelu administracyjnego i zarządzającego w szkolnictwie wyższym.
- Szkolenie online dla personelu administracyjnego i zarządzającego na uczelniach z bezpłatnym dostępem do materiałów szkoleniowych.
- Międzynarodowe szkolenie pilotażowe dla uczestników projektu.

04.

Warsztaty i konferencja

- Krajowe warsztaty dla pracowników sektora szkolnictwa wyższego i kluczowych interesariuszy w Bułgarii, Polsce i Serbii.
- Międzynarodowa konferencja na Słowacji dla sektora szkolnictwa wyższego w całym regionie CESE oraz podmiotów szczebla europejskiego promujących umiędzynarodowienie szkolnictwa wyższego.